

Privacy Verklaring Zorgvrij HR

Bij Zorgvrij HR vinden wij uw privacy zeer belangrijk. U en wij hebben een groot belang bij het zorgvuldig omgaan met uw gegevens. Middels deze privacyverklaring informeren wij over hoe wij met uw gegevens omgaan. Indien u naar aanleiding hiervan nog nadere vragen heeft, kunt u daarvoor altijd contact met ons opnemen.

Wat zijn persoonsgegevens volgens de AVG?

De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) geeft aan dat een persoonsgegeven alle informatie is over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Dit betekent dat informatie ofwel direct over iemand gaat, ofwel naar deze persoon te herleiden is. U kunt denken aan iemands naam, adres, postcode, woonplaats en telefoonnummer. Gegevens van overleden personen of van organisaties zijn geen persoonsgegevens volgens de AVG.

Wie houdt toezicht op het verwerken van persoonsgegevens?

De bepalingen over het beschermen van persoonsgegevens zijn vastgelegd in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). De Autoriteit Persoonsgegevens ziet toe op de naleving van de wet.

Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Voor de uitvoering van onze kerntaken en een effectieve bedrijfsvoering verwerken wij uw gegevens. Wij gebruiken deze in het bijzonder voor:

- de behandeling van HR vraagstukken en advies;
- de salarisadministratie;
- en de uitvoering van de wettelijke taak.

De grondslag waarop wij uw persoonsgegevens verwerken zijn de uitvoering van een overeenkomst en onze wettelijke verplichting.

Hoe beschermen we uw persoonlijke informatie?

We nemen de nodige administratieve, technische en organisatorische maatregelen om de veiligheid en vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens te beschermen en we beschermen uw persoonsgegevens tegen ongewild verlies, misbruik, ongeoorloofde toegang, bekendmaking, wijziging en ongewilde of ongeoorloofde vernietiging. Wij maken hierbij eveneens gebruik van Nnbrs B.V. Wij hebben met een verwerkersovereenkomst met Nnbrs gesloten.

Wie zal toegang hebben tot uw persoonsgegevens?

Wij gaan zeer zorgvuldig om met uw persoonsgegevens. Enkel medewerkers van Zorgvrij HR zullen inzicht hebben in uw gegevens. Onze medewerkers zijn verplicht tot geheimhouding en zullen daardoor zorgvuldig omgaan met de informatie die u ons toevertrouwd. We zullen uw persoonsgegevens niet bekendmaken aan andere derden zonder uw voorafgaande toestemming, tenzij:

- in het kader van het verstrekken van diensten en informatie die u aanvraagt,
- of wanneer wij wettelijk verplicht zijn om dit te doen.

Maken wij gebruik van cookies en zo ja, welke?

Er zijn een aantal cookies vormen van cookies, namelijk:

- Functionele cookies (houden voorkeursinstellingen website bij);
- Performance cookies (meten of een bepaalde advertentie een actie op de website is voltooid);
- Analytische cookies (meet statistieken) en
- Tracking cookies (zorgen voor aangepaste advertenties).

Zorgvrij HR maakt gebruik van analytische cookies via Google Analytics. Via Google Analytics kan het aantal bezoekers, de locatie van bezoekers en de gebruikte browser worden gemeten. Volgens kunnen resultaten in dit programma worden geanalyseerd en gebruikt om verbeteringen toe te kunnen passen in een website.

Wat zijn uw rechten?

Indien u uw persoonsgegevens wenst in te zien, bij te werken of aan te passen (bijv. omdat ze niet langer correct of relevant zijn of onvolledig zijn), kunt u met ons contact opnemen op het adres info@zorgvrijhr.nl. Voeg hierbij ook een kopie van uw identiteitskaart of paspoort, zodat we kunnen nagaan of de gevraagde wijzigingen toegestaan zijn. Indien u een bewijs van uw identiteit voorlegt, kunt u ook gratis (op voorwaarde dat het volume redelijk is) een kopie ontvangen van uw persoonlijke gegevens.

U kunt ons eveneens verzoeken uw gegevens uit onze administratie te laten verwijderen. Het verwijderen van gegevens is niet altijd mogelijk. Alleen wanneer er geen wettelijke noodzaak meer is voor het bijhouden van uw gegevens, kunnen deze worden verwijderd.

Wat als het misgaat?

Er kunnen zich – ondanks alle zorgvuldigheid – incidenten voordoen. Wij spreken dan van een datalek. Bij een datalek gaat het om toegang tot of vernietiging, wijziging of vrijkomen van persoonsgegevens bij een organisatie zonder dat dit de bedoeling is van deze organisatie. Of zonder dat dit wettelijk is toegestaan.

Indien zich een dergelijke situatie voordoet zullen allereerst de situatie zorgvuldig analyseren om inzichtelijk te maken wat er met uw persoonsgegevens is gebeurd. Onderdeel hiervan is u onverwijld informeren en wij zullen bespreken welke maatregelen wij kunnen nemen om verder verspreiding te voorkomen. Wij zullen er alles aan doen om de schade te beperken. Indien noodzakelijk zullen wij het datalek binnen 72 uur melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).

Heeft u vragen of klachten?

Mocht u klachten hebben over de dienstverlening of over hoe we omgaan met persoonsgegevens, dan horen we dat graag. U kunt contact opnemen via info@zorgvrijhr.nl